

CHARTER VERANTWOORDELIJKE AANKOPEN



INTRODUCTIE:

Als Europees specialist in vervoer en logistiek met temperatuurregeling, intensiveren wij onze MVO-aanpak en hebben wij een nieuw ethisch bedrijfsvoeringscharter voor STEF opgesteld. Dit charter brengt de in de Groep geldende bedrijfsvoeringsregels samen en geeft een overzicht van de verbintenissen, voorwaarden en gedragsregels die voor alle medewerkers in hun dagelijks handelen een leidraad moeten zijn.

Zo staat duurzame ontwikkeling centraal in ons beleid en beschouwen wij deze ontwikkeling als een manier om waarde te creëren voor ons bedrijf en al onze stakeholders.

Onze aanpak van duurzame ontwikkeling is gebaseerd op drie pijlers:

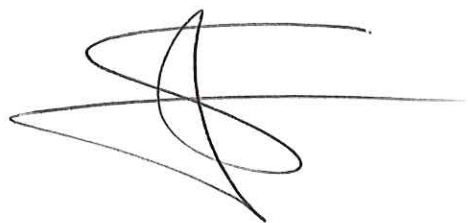
- beperken van de milieueffecten van de activiteiten van de Groep;
- bevorderen en ontplooiën van sociale en maatschappelijke activiteiten;
- ontwikkelen van innovatieve, concurrerende en duurzame oplossingen.

U bent leverancier van onze groep en daarom willen wij met u een duurzame handelsrelatie opbouwen met gedeelde waarden, regels en gedragingen.

Derhalve hopen wij dat onze samenwerking past in ons beleid op het gebied van MVO en duurzame ontwikkeling.

Met dat doel vragen wij u de best practices op sociaal, milieu-, maatschappelijk en ethisch gebied actief te ondersteunen door in te stemmen met dit Charter.

Stanislas Lemor
Algemeen president-directeur



Frekia GHEZZAL
Directrice aankopen



Onze verbintenis:

De milieueffecten van onze activiteiten beperken door het energieverbruik van de uitrustingen en gebouwen te optimaliseren, te experimenteren met alternatieve innovatieve technologieën en operationele toepassingen in te voeren om de economische en milieuprestaties voortdurend te verbeteren.

Wij willen dat onze leveranciers zich verbinden tot een milieubewuste aanpak, in het bijzonder:

- ✓ In acht nemen van de milieuvoorschriften die op hun activiteiten van toepassing zijn;
- ✓ Opzetten van een proces van voortdurende verbetering om hun milieueffecten te beperken, met name inzake:
 - Het energieverbruik;
 - De CO₂-uitstoot;
 - Rechtstreekse lozingen van verontreinigende stoffen in het milieu;
 - Het geluidsniveau;
 - Het gebruik van giftige stoffen; De productie van afvalstoffen.
- ✓ Afhankelijk van de grootte en de activiteit van de leverancier, de milieuvoorschriften zoveel mogelijk integreren in de ontwikkeling van producten en diensten, met name wat betreft:
 - zuinig omgaan met hulpbronnen en energie;
 - vervangen van gebruikte, gevaarlijke stoffen;
 - verminderen van de CO₂-uitstoot en overige vervuilende lozingen.
- ✓ Waarborgen dat producten voldoen aan de richtlijnen betreffende de controle van gevaarlijke chemische stoffen (REACH) en van de RoHS-richtlijn.
- ✓ Aan STEF alleen producten zonder asbest leveren.

Onze verbintenis:

Een eerlijke en respectvolle behandeling van personen met inachtneming van hun individuele rechten en vrijheden, waarbij hun betrokkenheid en ontwikkeling in het bedrijf, zowel professioneel als persoonlijk, worden gestimuleerd.

Van onze leveranciers verwachten wij verbintenissen inzake het in acht nemen van de rechten van werknemers en hun welzijn op het werk, met name:

Bescherming van werknemers en wettigheid van het werk

- ✓ Geen gebruik maken van illegale arbeid of van het inhuren van onwettige of niet in het land waar de leverancier actief is geregistreerde arbeidskrachten, noch van dwangarbeid of verplichte arbeid;
- ✓ Strikte inachtneming van alle voorschriften die gelden voor de maximale arbeidsduur, het minimumloon en betaling van overwerkuren en, meer in het algemeen, de wettelijke bepalingen van openbare orde.

Gezondheid en veiligheid op het werk en professionele ontwikkeling

- ✓ Een daadkrachtig beleid op het gebied van de arbeidsveiligheid voeren;
- ✓ Ervoor zorgen dat het personeel beschikt over alle benodigde opleidingen en kwalificaties om hun functies te kunnen uitoefenen, in het bijzonder voor de beroepen in de sector transport en logistiek;
- ✓ Ervoor zorgen dat alles in het werk wordt gesteld om zowel collectieve als individuele beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen om risico's en gevaarlijke situaties te minimaliseren en te beheersen.

Strijd tegen discriminatie

- ✓ Strijden tegen alle vormen van discriminatie op basis van werkelijk of verondersteld al dan niet behoren bij een bevolkingsgroep, ras, religie, overtuiging, leeftijd, beperking, seksuele geaardheid of geslacht;
- ✓ Bevorderen van de tewerkstelling van mensen met een beperking, volgens de lokaal geldende regelgeving;
- ✓ In acht nemen van het vrije vakbondsrecht van werknemers.

In dit verband verbinden onze leveranciers zich om de geldende regelgeving en de fundamentele overeenkomsten van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) in acht te nemen en in acht te doen nemen.

ONTWIKKELING VAN INNOVATIEVE, CONCURRERENDE EN DUURZAME OPLOSSINGEN

Onze verbintenis:

Voorrang geven aan leveranciers die innovatieve, concurrerende en duurzame oplossingen bieden

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij moeten kunnen bieden:

- ✓ Alternatieve oplossingen die concurrerder en duurzamer zijn
- ✓ Met inachtneming van de in het bestek van aanbestedingen opgelegde afspraken; in het bijzonder wat betreft kwaliteit, efficiency, termijnen en kostprijzen

ETHIEK VAN DE BEDRIJFSVOERING

Onze verbintenis:

Het tot stand brengen van eerlijke, duurzame en billijke betrekkingen met onze leveranciers, met inachtneming van alle geldende voorschriften.

Wij achten de inachtneming van de geldende wetten en voorschriften volstrekt essentieel voor het aangaan en voortzetten van handelsbetrekkingen met onze leveranciers en wij verwachten van hen dat zij een hoge ethische standaard van bedrijfsvoering hanteren, met name:

- ✓ In acht nemen van overeengekomen contractuele verbintenissen
- ✓ Voldoen aan alle voorschriften die gelden voor hun activiteit en ons een passend bewijs daarvan kunnen verstrekken;
- ✓ Instellen van procedures voor hun handelsbetrekkingen met hun klanten en leveranciers, met name inzake mogelijke belangenconflicten;
- ✓ Slechts gebruik maken van middelen die voldoen aan de toegestane en eerlijke handelspraktijken en weigeren van onverschuldigde betalingen;
- ✓ Zich inzetten voor het uitbannen van elke vorm van corruptie en omkoping.

INACHTNEMING VAN HET CHARTER EN VOORTDUREND VERBETERINGSPROCES

Wij verwachten dat onze leveranciers, hun dochterondernemingen en hun eigen leveranciers en onderaannemers de verbintenissen van dit charter in acht nemen.

Indien dit niet het geval is, verzoeken wij u ons hier onverwijld over te informeren om precies te kunnen vaststellen op welke punten sprake is van een niet-inachtneming en in kennis te worden gesteld van de voortgang die de leverancier verwacht te realiseren.

Onze leveranciers gaan ermee akkoord dat zij door STEF of een gevolmachtigde derde worden getoetst op naleving van de beginselen en verbintenissen van het Charter, met het oog op voortdurende verbetering. Na deze toetsing stelt de leverancier vrijwillig een plan van aanpak op en voert dit onder zijn verantwoordelijkheid uit.

In geval van ernstige en herhaaldelijke niet-nakoming van de verbintenissen van dit STEF-Charter en bij uitblijven van verbeteringsstappen, behoudt STEF zich de mogelijkheid voor om zijn handelssamenwerking met de leverancier te heroverwegen.