



## Index égalité professionnelle 2025 - Objectifs de progression

Conformément aux dispositions légales, lorsque la note obtenue à l'index de l'égalité professionnelle est inférieure à 85, l'employeur doit fixer et publier les objectifs de progression pour chacun des indicateurs relatifs aux écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2025, 1 filiale a obtenu une note inférieure à 85.

Ci-dessous donc les objectifs de progression qui ont été fixés pour la filiale concernée.

### ➤ STEF RESTAURATION FRANCE

Indicateurs	Note 2025	Objectif de progression	Objectif Note 2026
<b>Ecart de rémunération</b>	34	+1	35
<b>Ecart de taux d'augmentations et de promotions</b>	25	+5	30
<b>Retour de congé maternité</b>	15		15
<b>10 plus hautes rémunération</b>	10		10
<b>Note Globale</b>	<b>84</b>	<b>+6</b>	<b>90</b>