



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

In conformità alla UNI PdR 125:2022

N. REVISIONE	DATA	REDATTO	CONTROLLATO	APPROVATO	NATURA MODIFICHE
0	12.10.2023	Comitato Guida per la Parità di Genere	Direttore Risorse Umane	Direzione Generale	Prima Edizione

La presente Politica per la Parità di Genere contiene i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno di STEF Italia S.p.A. nei confronti dei temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

STEF Italia S.p.A. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo si intende garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

La Direzione di STEF Italia S.p.A. ha deciso quindi di istituire e implementare un sistema di gestione, in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022, che consenta la messa in atto di azioni per la riduzione delle asimmetrie di genere ed il conseguimento di obiettivi di Parità di Genere.

Tale sistema di gestione coinvolge tutti gli stakeholder, i lavoratori e i loro rappresentanti, e si propone il miglioramento continuo delle prestazioni.

STEF Italia S.p.A. si impegna ad elaborare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti, monitorandone lo stato di avanzamento attraverso la predisposizione di specifici KPI contenuti nei documenti del sistema di gestione: questi rappresentano degli indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione dei progressi fatti verso il raggiungimento degli obiettivi.

L'analisi di tali KPI consente di implementare un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata.

Vengono inoltre definiti, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità e le autorità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della Politica aziendale in materia di Parità di Genere.

A tale scopo viene nominato un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di STEF Italia S.p.A. ed è condivisa con tutti i suoi stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di promuovere una cultura inclusiva e priva di bias, anche inconsci, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

STEF Italia S.p.A., infatti, attua una Politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni con aziende e professionisti altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, STEF Italia S.p.A. si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione a tutti i livelli, prevedendo momenti formativi diretti a tutti i dipendenti, volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, l'uguaglianza professionale, la parità di genere;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, così come ad eventi, convegni e simili;

- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile, impegnandosi a diffondere le modalità operative adottate dall'organizzazione;
- sostenere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo, promuovendo tali tematiche anche all'interno dei progetti rivolti alle donne, e a tutti gli stakeholders.
- perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione del personale, effettuando valutazioni esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti e a considerazioni di merito trasparenti e verificabili, in coerenza con le procedure definite;
- perseguire la parità di genere nell'avanzamento di carriera, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità/manageriali, a parità di competenze, qualifiche e capacità, e la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione;
- garantire la presenza di referenti e prassi aziendali per la segnalazione di discriminazioni, molestie o qualsiasi violazione procedurale, e di un processo di gestione delle segnalazioni stesse;
- indagare la percezione dei dipendenti sulle pari opportunità all'interno dell'organizzazione ed eventuali esperienze di discriminazione subita o percepita;
- promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e garantendo opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere;
- migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibile, parti time su richiesta e di iniziative che agevolino e valorizzino l'esperienza della genitorialità.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che la Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

La presente Politica viene resa disponibile sul sito dell'organizzazione, comunicata e diffusa all'interno della stessa.

Il Direttore Generale di STEF Italia S.p.A.


