

## LETTERA DI IMPEGNO

sulla parità e sull'occupazione mista donne-uomini

In una società in costante cambiamento, l'evoluzione delle attività professionali verso una maggiore occupazione mista è un fattore di crescita per i collaboratori e le collaboratrici e un'opportunità per le aziende. Eliminare le disuguaglianze tra donne e uomini e smantellare gli stereotipi presenti nel mondo del lavoro sono pertanto sfide importanti per tutti gli operatori economici.

In qualità di azienda impegnata e di datore di lavoro responsabile, STEF ha deciso di fare della parità e dell'occupazione mista una delle sue priorità.

Abbiamo dunque deciso di ribadire questa volontà attraverso l'approccio **MIX'UP**, il quale raggruppa i 5 impegni scelti dal Comitato esecutivo che saranno implementati entro il 2030:

**1. Incrementare la presenza di team misti.**

Evolvendosi in un settore storicamente maschile, il Gruppo punta ad aumentare del 25% la quota rosa del proprio organico entro il 2030. Per raggiungere questo obiettivo, si prefigge di implementare un programma di iniziative di formazione e sensibilizzazione di tutti i collaboratori e le collaboratrici in relazione alle problematiche della parità e dell'occupazione mista.

**2. Garantire equità nell'integrazione e nell'evoluzione professionale.**

In tutti i paesi in cui opera, il Gruppo implementerà un piano d'azione destinato a fare sì che ogni collaboratore e collaboratrice possa palesare il suo miglior potenziale sin dall'integrazione nel Gruppo e quindi nel corso della carriera all'interno di STEF.

**3. Favorire l'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata.**

Il Gruppo si impegnerà a facilitare l'equilibrio dei tempi professionali e personali favorendo la flessibilità delle proprie organizzazioni di lavoro. Inoltre, presterà particolare attenzione al sostegno alla genitorialità di collaboratori e collaboratrici in tutti i paesi in cui è presente.

**4. Adattare le condizioni e gli ambienti di lavoro.**

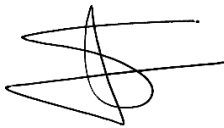
Poiché la qualità della vita sul posto di lavoro è uno dei cardini della sua politica di RSI, il Gruppo condurrà tutte le ricerche e le sperimentazioni destinate a migliorare le condizioni lavorative interne a beneficio di tutti e tutte.

**5. Cambiare l'immagine delle nostre attività.**

Facendo leva sull'impegno e sull'entusiasmo dei propri team, il Gruppo intende far sentire la propria voce per valorizzare le attività del trasporto, della logistica e del confezionamento soprattutto tra i giovani, per dare risalto all'eterogeneità di genere che caratterizza le nostre attività.

Questo approccio sarà affiancato da un processo di monitoraggio regolare, con cui ci assicureremo di essere sulla buona strada e di misurarne l'impatto su scala europea.

Attraverso questa lettera di impegno desideriamo invitare tutti i team del Gruppo a diventare protagonisti e protagoniste di questo approccio. Così facendo, saremo infatti in grado, insieme, di sbloccare la situazione e raggiungere risultati tangibili.



Stanislas Lemor

Amministratore delegato



Marc Vettard

Direttore generale delegato

affiancati da tutti i membri del Comitato esecutivo.