

## Index égalité professionnelle 2022 - Objectifs de progression

Conformément aux dispositions légales, lorsque la note obtenue à l'index de l'égalité professionnelle est inférieure à 85, l'employeur doit fixer et publier les objectifs de progression de chacun des indicateurs relatifs aux écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2022, 6 filiales ont obtenu une note inférieure à 85.

Ci-dessous donc les objectifs de progression qui ont été fixés pour chacune des filiales concernées.

### ➤ STEF TRANSPORT METZ

Indicateurs	Note	Objectif de progression	Objectif Note
<b>Ecart de rémunération</b>	27/40	+2	29/40
<b>Ecart de taux d'augmentations et de promotions</b>	35/35	=	35/35
<b>Retour de congé maternité</b>	Incalculable	=	Incalculable
<b>10 plus hautes rémunération</b>	5/10	+5	10/10
<b>Note Globale</b>	<b>79/100</b>	<b>+7</b>	<b>87/100</b>

### ➤ STEF LOGISTIQUE SAS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
<b>Ecart de rémunération</b>	34/40	+3	37/40
<b>Ecart de taux d'augmentations et de promotions</b>	35/35	=	35/35
<b>Retour de congé maternité</b>	15/15	=	15/15
<b>10 plus hautes rémunération</b>	0/10	=	0/10
<b>Note Globale</b>	<b>84/100</b>	<b>+3</b>	<b>87/100</b>



➤ STEF LOGISTIQUE AULNAY-SOUS-BOIS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	39/40	=	39/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotions)	5/20	+10	15/20
Ecart de promotions	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
<b>Note Globale</b>	<b>79/100</b>	<b>+10</b>	<b>89/100</b>

➤ STEF TRANSPORT SAS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	25/40	+10	35/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	10/20	+10	20/20
Ecart de promotion	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	0/10	=	0/10
<b>Note Globale</b>	<b>65/100</b>	<b>+20</b>	<b>85/100</b>

➤ STEF LOGISTIQUE MONTBARTIER

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	40/40	=	40/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	5/20	+5	10/20
Ecart de promotion	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
<b>Note Globale</b>	<b>80/100</b>	<b>+5</b>	<b>85/100</b>



➤ STEF LOGISTIQUE LE PLESSIS BELLEVILLE

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	39/40	=	39/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	25/35	+10	35/35
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
<b>Note Globale</b>	<b>84/100</b>	<b>+10</b>	<b>94/100</b>