

Index égalité professionnelle 2022 - Objectifs de progression

Conformément aux dispositions légales, lorsque la note obtenue à l'index de l'égalité professionnelle est inférieure à 85, l'employeur doit fixer et publier les objectifs de progression de chacun des indicateurs relatifs aux écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2022, 6 filiales ont obtenu une note inférieure à 85.

Ci-dessous donc les objectifs de progression qui ont été fixés pour chacune des filiales concernées.

➤ STEF TRANSPORT METZ

Indicateurs	Note	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	27/40	+2	29/40
Ecart de taux d'augmentations et de promotions	35/35	=	35/35
Retour de congé maternité	Incalculable	=	Incalculable
10 plus hautes rémunération	5/10	+5	10/10
Note Globale	79/100	+7	87/100

➤ STEF LOGISTIQUE SAS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	34/40	+3	37/40
Ecart de taux d'augmentations et de promotions	35/35	=	35/35
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	0/10	=	0/10
Note Globale	84/100	+3	87/100



➤ STEF LOGISTIQUE AULNAY-SOUS-BOIS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	39/40	=	39/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotions)	5/20	+10	15/20
Ecart de promotions	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
Note Globale	79/100	+10	89/100

➤ STEF TRANSPORT SAS

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	37/40	=	37/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	10/20	+10	20/20
Ecart de promotion	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	0/10	=	0/10
Note Globale	77/100	+10	87/100

➤ STEF LOGISTIQUE MONTBARTIER

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	40/40	=	40/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	5/20	+5	10/20
Ecart de promotion	15/15	=	15/15
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
Note Globale	80/100	+5	85/100



➤ STEF LOGISTIQUE LE PLESSIS BELLEVILLE

Indicateurs	Note 2021	Objectif de progression	Objectif Note
Ecart de rémunération	39/40	=	39/40
Ecart de taux d'augmentations (hors promotion)	25/35	+10	35/35
Retour de congé maternité	15/15	=	15/15
10 plus hautes rémunération	5/10	=	5/10
Note Globale	84/100	+10	94/100